

# L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## **Clinicienne enseignante ou clinicien enseignant - Service des soins intensifs et urgentologie**

Poste régulier | Temps plein

### **Centre hospitalier universitaire vétérinaire (CHUV)**

Faculté de médecine vétérinaire | Direction

La Faculté de médecine vétérinaire (FMV) de l'Université de Montréal, située en plein cœur de [la ville de Saint-Hyacinthe](#), recherche une clinicienne enseignante ou un clinicien enseignant en urgentologie et soins intensifs. La personne retenue œuvrera au sein du [Centre hospitalier universitaire vétérinaire](#) (CHUV) au sein d'une équipe comprenant 3 autres cliniciens enseignants et professeure en soins intensifs et urgentologie, 1 à 2 résident(s), 2 à 3 internes spécialisés et 13 technicien(ne)(s) en santé animale. De plus, la personne sélectionnée collaborera avec plusieurs spécialistes, anesthésiologie, cardiologie, chirurgie, dentisterie, dermatologie, imagerie médicale, médecine interne, neurologie et ophtalmologie, engagés à fournir les meilleurs soins vétérinaires et sera une ressource pédagogique pour les futurs vétérinaires de la Faculté.

Avec plus de 5365 patients présentés au service d'Urgentologie annuellement, l'équipe offre des services 365 jours par année et accueille tous les types de cas (référé ou non). Dans un concept de soins intensifs ouverts, environ 5 patients (1-10) hospitalisés sont sous la responsabilité directe du service des soins intensifs. Les services disposent des équipements nécessaires pour offrir les meilleurs soins aux patients, notamment un ventilateur mécanique Servo-U, une machine d'hémoperfusion Aimalojic et un appareil VCM d'Entegron.

Pour tout savoir sur la FMV et découvrir l'effervescence de sa vie facultaire, visitez [notre site Web](#).

### **À titre de clinicienne enseignante ou de clinicien enseignant, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence de la Faculté de médecine vétérinaire:**

Par votre enseignement (pour un maximum de 90 % de votre tâche) et par l'entremise des tâches relatives au rayonnement de votre discipline, aux activités de recherche et au fonctionnement de l'institution (pour un minimum de 10 % de votre tâche). À ce titre, vous aurez à :

- > Participer à l'enseignement clinique entre autres par la prestation de soins et services répondant aux différents besoins de la clientèle des services d'urgentologie et des soins intensifs;
- > Superviser des étudiants en cours de stage de premier cycle et des étudiants dans les programmes de deuxième cycle;
- > Évaluer les apprentissages des étudiants;
- > Fournir les conseils et l'assistance pédagogiques aux étudiants.

### **Pour réussir dans ce rôle, vous devez :**

- > Détenir un doctorat en médecine vétérinaire;
- > Avoir complété une résidence en urgentologie/soins intensifs;
- > Détenir un diplôme de l'American College of Veterinary Emergency & Critical Care (ACVECC) ou de l'European College of Veterinary Emergency & Critical Care (ECVECC) ou y être éligible et l'obtenir dans les deux (2) ans suivant l'entrée en fonction;
- > Avoir une expérience de travail et intérêt en enseignement clinique en urgentologie et soins intensifs en milieu universitaire (comportant éventuellement une expérience de travail pendant la résidence).
- > Posséder un droit de pratique de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec;

- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de [la Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Veillez acheminer une lettre décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière, votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes, ainsi que trois lettres de recommandation de professeurs ou supérieurs hiérarchiques à :

**Dre Cécile Girardin Bonnefont**

Directrice des services professionnels  
Faculté de médecine vétérinaire, Université de Montréal  
3200, Sicotte, Saint-Hyacinthe, Québec, J2S 2M2  
Téléphone: (450) 773 8521, poste 38783  
Télécopieur : (450) 778 8101  
Courriel : [cecile.girardin.bonnefont@umontreal.ca](mailto:cecile.girardin.bonnefont@umontreal.ca)  
Site Web : <http://www.fmv.umontreal.ca/emploi>

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FMV-CE_01-25_04
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 15 mars 2025 inclusivement
<b>Horaire de travail</b>	L'horaire de travail est flexible et comporte des activités les soirs et les fins de semaine selon un horaire établi par les chefs de service
<b>Lieu de travail</b>	Saint-Hyacinthe
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 5 mai 2025 ou selon la disponibilité de la personne retenue

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal.

