



COMPTE-RENDU HIVER 2020

Réalisations, succès et défis!

Ma première année à titre de doyenne s'est déroulée à grande vitesse. Il faut de l'énergie et de la discipline afin de s'approprier et de maîtriser tous les dossiers. De plus, ce n'est pas parce qu'une zone de travail n'est pas sous éclairage que les réalisations ne sont pas au rendez-vous. Le travail se fait parfois dans l'ombre!

J'ai le plaisir de partager avec vous le bilan des réalisations au cours de cette première année de mandat et des derniers mois de 2019. Vous verrez que certaines des réalisations sont le fruit d'initiatives qui ont été prises avant l'entrée en fonction de la nouvelle équipe de direction, alors que d'autres sont le résultat de nouvelles initiatives. Ce numéro spécial du *Factuel* vise à permettre à chacune et chacun de voir comment, par son action quotidienne, elle ou il contribue à façonner l'avenir de toute la Faculté. Je profite donc de l'occasion pour vous dire « merci »!

N'hésitez pas à me faire part de vos commentaires et bonne lecture.

La doyenne, Christine Theoret

Visite d'agrément de l'AVMA

Toute la communauté facultaire s'est affairée à la préparation de la visite de l'équipe d'évaluation de l'*American Veterinary Medical Association* (AVMA) et de l'Association canadienne des médecins vétérinaires (ACMV). Nous avons accueilli les membres de l'équipe d'évaluation présidée par le Dr John Scamahorn, du 8 au 12 décembre dernier.

Cette visite très structurée, qui a lieu tous les sept ans, permet au *Council on Education* de l'AVMA de se prononcer sur le renouvellement de l'agrément de la FMV relativement aux 11 standards suivants:

<ul style="list-style-type: none"> › Organisation › Finances › Installations physiques et équipements › Ressources cliniques › Bibliothèque et ressources informationnelles 	<ul style="list-style-type: none"> › Étudiants › Admissions › Corps professoral › Programme › Programmes de recherche › Mesures de performance
--	--

La décision du COE est attendue en avril prochain. Pour plus de détails, consultez le numéro spécial du [Factuel d'octobre 2019](#) dans lequel le Dr Raymond Roy présente l'historique complet de cette accréditation à la FMV.



Relève vétérinaire

Notre Faculté poursuit sa recherche de solutions afin de minimiser la pénurie au sein de la relève vétérinaire en milieu agricole anticipée par une étude réalisée par le MAPAQ.



Une **nouvelle catégorie d'admission** au programme de doctorat de 1^{er} cycle en médecine vétérinaire est en place pour la rentrée 2020 pour les candidats intéressés par la pratique dans le domaine des **animaux de la ferme**.

Pour être considéré(e), le ou la candidate devra, en plus de présenter un dossier académique conforme, avoir cumulé **500 heures d'expérience de travail** dans le domaine des animaux de la ferme (bovin, ovin, caprin, aviaire et porcin), avoir fait 35 heures de stages d'observation avec un ou des médecin(s) vétérinaire(s) dont le domaine de pratique est soit bovin, ovin, caprin, porcin, aviaire ou médecine réglementée, déclaré vouloir présenter son dossier sous cette catégorie et, éventuellement, réussir une entrevue. Un maximum de 15 places sont ainsi réservées parmi les 96 places disponibles.

Des **stages incitatifs en médecine vétérinaire** dans le domaine bioalimentaire ont été lancés à l'[initiative du MAPAQ](#). Ils donnent l'occasion aux étudiant(e)s d'acquérir une expérience de terrain, de découvrir ce type de pratique et de développer des compétences qui faciliteront leur entrée sur le marché du travail, tout en accroissant leur crédibilité auprès de leur future clientèle. Les participant(e)s sont associé(e)s à un lieu de stage sur le territoire québécois où sont fournis des services vétérinaires liés au domaine bioalimentaire (bovin, porcin, aviaire, ovin, caprin, santé publique).

Les stages de l'été 2019, d'une durée de 4 à 12 semaines selon le niveau de connaissance atteint, ont attiré **65 de nos étudiants**. C'est donc un succès et de nouveaux stages auront lieu à l'été 2020. La rémunération peut atteindre 11 700\$. Une bonification correspondant à 15 % de l'aide financière de base est accordée si le stage est réalisé dans une des **régions désignées** par le MAPAQ, soit l'Abitibi-Témiscamingue, le Bas-Saint-Laurent, la Côte-Nord, la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et l'Outaouais. Une allocation de transport pourrait également être versée aux étudiants pour se rendre dans la région où se déroule leur stage.

Revoir nos modes de gouvernance et d'administration pour être plus efficace

ACTION

1

Afin d'améliorer nos **pratiques administratives**, plusieurs rencontres de travail ont été tenues entre autres avec les directions de département et les groupes de recherche. Nos objectifs sont de déterminer comment sont utilisées les ressources humaines et financières et comment elles devraient l'être dans un esprit d'optimisation.

Lors de notre arrivée en poste, la nouvelle convention collective des cliniciens-enseignants et enseignants en médecine vétérinaire venait tout juste d'être signée. Nous avons travaillé à assurer sa bonne implantation et à revoir les **modes de gouvernance** en lien avec celle-ci. La révision des statuts de la faculté a également été faite suivant l'adoption de la nouvelle Charte de l'UdeM. Cette révision a notamment permis l'intégration du groupe des cliniciens-enseignants et enseignants en médecine vétérinaire, nouvellement conventionné, et la clarification du mandat de différents comités. La convention des professeurs de carrière a également été renouvelée peu après notre arrivée, ce qui a nécessité la mise en place de nouvelles ententes intervenues entre le Syndicat général des professeurs et professeures de l'UdeM (SGPUM) et l'Université de Montréal.

Nous avons aussi amélioré le processus d'**accueil et d'intégration** des membres de la communauté. L'accueil des enseignants a été revu et une procédure plus uniforme vient tout juste d'être implantée. Afin de favoriser l'embauche de professeurs et de cliniciens-enseignants étrangers, nous travaillons maintenant étroitement avec un conseiller à l'Université de Montréal pour répondre à nos besoins spécifiques et nous permettre de soutenir nos nouveaux collègues. Nous avons également instauré un soutien financier pour les professeurs étrangers dans leur démarche d'immigration une fois arrivés parmi nous.



Nous avons mis en place un **guichet unique de la recherche** pour quatre fonds internes gérés par le vice-décanat à la recherche. Les chercheurs soumettent maintenant leurs demandes de fonds en ligne via un formulaire convivial. En plus de simplifier le processus de demande de financement interne, le guichet décrit les différentes étapes à suivre pour mener le projet à terme.



Favoriser l'aide à la réussite, à la santé et au bien-être de la communauté et de ses membres

Le **Réseau des Sentinelles** a été mis en opération et plusieurs membres du personnel ont été formés pour accompagner les étudiants ou le personnel dans le besoin. Le soutien psychologique aux étudiants a été amélioré et les activités sportives sont maintenant plus diversifiées.

Les activités d'accueil récurrentes ont été bonifiées. On pense aux rencontres avec les étudiants du DMV ainsi qu'avec ceux des cycles supérieurs. De plus les communications entre étudiants au DMV et au certificat en technologie et innocuité des aliments (CTIA), professeurs et personnel de soutien ont été améliorées grâce à StudiUM.

Le Comité des études supérieures poursuit sa réflexion sur la question du **financement intégré**. Les travaux de la restructuration des cours aux cycles supérieurs se poursuivent et un autre groupe travaille sur l'accueil et l'intégration des nouveaux étudiants d'ici ou d'ailleurs.

Les programmes d'**Internat en Perfectionnement en Sciences Appliquées Vétérinaires** (IPSAV) et de **Diplôme d'études spécialisées en médecine vétérinaire** (DES) ont fait peau neuve. Les conditions de travail, incluant les salaires, ont été améliorées. Le volet académique a été revisité et l'encadrement revu et renforcé. Ces ajustements favorisent la réussite de nos futurs spécialistes.





ACTION

3

Prévoir l'adaptation de nos infrastructures en fonction des besoins d'aujourd'hui et de demain

Plan directeur des infrastructures

Les négociations visant l'acquisition des bâtiments du Centre d'Insémination Artificielle du Québec n'ont malheureusement pas porté fruit. Cela a entraîné une révision importante de notre **planification immobilière**.

Les travaux de mise à jour, réalisés en collaboration avec le consortium composé de DMA architectes et ADCF Architecture, sont en cours et feront l'objet d'une présentation à la communauté en 2020 puis d'une demande de financement pour leur mise en œuvre.

CIMIA

Le 12 juin dernier, la Faculté a inauguré le [Centre intégré des maladies infectieuses animales](#) (CIMIA). La nouvelle aire dédiée à la **recherche en santé animale** comporte des laboratoires modernes à la fine pointe de la technologie et des bonnes pratiques en biosécurité. Le nouveau Centre occupe le premier étage d'un bâtiment où se trouvaient des laboratoires de recherche et des animaleries.

Ce projet a bénéficié d'une **aide financière totalisant 12,69 M\$**. De ce montant, 4,78 M\$ ont été versés par Ottawa, 6,33 M\$ par Québec et 1,58 M\$ par l'Université de Montréal et d'autres partenaires. Ces sommes étaient destinées exclusivement à assumer les coûts d'infrastructures. En vue d'acquérir des équipements complémentaires, la FMV a obtenu du financement du vice-rectorat à la recherche de l'UdeM et de la Fondation canadienne pour l'innovation.

Prioriser et promouvoir la recherche réalisée à notre Faculté



Chaires de recherche du Canada

Nous avons ajouté deux **chaires de recherche du Canada** (Instituts de recherche en santé du Canada - IRSC niveau 1) ayant obtenu chacune un financement de 200 000 \$ par an pour sept années. Une première, portant sur l'épidémiologie et *Une seule santé*, est dirigée par la Dre Hélène Carabin. Elle utilisera des méthodes épidémiologiques pour mieux comprendre et contrôler les zoonoses, tout en considérant l'approche *Une seule santé*. Ses travaux permettront d'améliorer la santé publique à l'interface entre les humains, les animaux et leur environnement. La seconde chaire porte sur l'immunoglycobiologie des maladies infectieuses. Grâce à la combinaison d'immunologie moléculaire et cellulaire avancée, d'une synthèse chimique innovante et de la glycoingénierie, les travaux de la Dre Mariela Segura généreront de nouvelles connaissances en immunoglycobiologie des maladies infectieuses qui se traduiront par le développement de vaccins de nouvelle génération qui réduiront le fardeau des zoonoses et d'autres maladies infectieuses.

La Dre Cécile Aenishaenslin a obtenu une subvention et une bourse du **Fonds de recherche du Québec – Santé** (FRQS) pour son programme de recherche « Développer et évaluer des programmes innovants pour lutter contre les maladies infectieuses émergentes dans une perspective *Une seule santé* ». Son programme visera à mieux comprendre les déterminants sociaux et environnementaux des maladies infectieuses émergentes d'importance et à évaluer l'efficacité de l'approche *Une seule Santé* pour surveiller, prévenir et contrôler ces maladies.

Fonds de recherche Santé

Québec

Le **guichet unique de la recherche** pour les quatre **fonds** internes gérés par le vice-décanat à la recherche est en place. Le guichet décrit les étapes à suivre pour mener le projet à terme. Par exemple, si on utilisera des animaux lors du projet, le certificat du Comité d'éthique de l'utilisation des animaux (CEUA) sera requis. Les directives du CEUA, ainsi que son formulaire, sont directement dans le guichet. Une section demande aussi la provenance des animaux. Selon la réponse, le professeur est dirigé vers la ressource appropriée. Lors de l'envoi en évaluation, les personnes ressources concernées reçoivent une copie de la demande. Elles sont donc averties du projet et peuvent agir en conséquence. Les informations inscrites seront automatiquement insérées dans le rapport à remettre.

Prioriser et promouvoir la recherche réalisée à notre Faculté

Fonds de recherche Santé



Projets intersectoriels et interfacultaires de l'UdeM

Nos professeurs sont impliqués dans les projets du laboratoire d'innovation du vice-rectorat à la recherche, au développement, à la création et à l'innovation. La FMV participe notamment au comité stratégique du grand projet « **Construire l'avenir durablement** » et préside le groupe de travail *Une seule santé*. La FMV fait également partie de deux nouveaux **regroupements Une seule santé** (FRQS et réseau IRSC). Ces regroupements incluent des joueurs de l'École de santé publique de l'Université de Montréal (ESPUM) et d'autres université à travers le pays.

Une subvention de l'**Institut de valorisation des données** (IVADO) a été obtenue par la FMV et le Laboratoire en intelligence des données (MILA, Polytechnique), afin de cartographier les banques de données de la FMV et d'en évaluer la valeur et le potentiel pour de futurs projets. Un étudiant à la maîtrise réalise ce travail.

Recrutement d'étudiants aux cycles supérieurs

Afin d'augmenter le nombre et l'adéquation des candidatures reçues lors de l'affichage d'un poste d'étudiant aux cycles supérieurs et d'améliorer le processus de recrutement, un **plan d'action** a été élaboré. 25 actions concrètes sont divisées en 5 grandes activités :

1. Créer un processus clair et simple pour le recrutement d'étudiants aux cycles supérieurs
2. Explorer d'autres canaux pour atteindre les candidats potentiels
3. Augmenter le nombre d'étudiants au DMV qui se dirigent vers un parcours en recherche aux cycles supérieurs
4. Améliorer le sentiment d'appartenance des étudiants et leur intégration à la vie facultaire et municipale
5. Développer des initiatives de recrutement ciblant les étudiants préuniversitaires

Le plan a été partagé avec le corps professoral le 30 avril 2019 dans une édition spéciale de l'infolettre. Plusieurs actions du plan ont déjà été mises en place.

Renforcer notre présence sur les échiquiers politique, stratégique et sur les plateformes de communication numérique



Nous poursuivons les travaux avec nos partenaires locaux afin de concrétiser le projet de développement du **Quartier des études supérieures** (QESSH) qui regroupe la FMV, le Cégep, l'Institut de Technologie Agroalimentaire (ITA), Saint-Hyacinthe Technopole et la Ville de Saint-Hyacinthe. Des projets sont également sur la table afin d'améliorer l'efficacité de nos communications internes et externes.



Une nouvelle campagne de rayonnement « **Ma recherche** » a été mise en place pour accroître la visibilité des étudiants aux cycles supérieurs et de leur recherche à la FMV. Nous avons renouvelé notre entente avec l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec (OMVQ) et **La Terre de chez nous** qui nous permet de publier un article dans le magazine toutes les deux semaines, accompagné chaque fois d'une publicité de la Faculté.



ACTION

6

Poursuivre la bonification de nos programmes d'étude et favoriser l'innovation pédagogique



Nous souhaitons encourager nos enseignants à développer des **pratiques pédagogiques innovantes** intégrant le numérique aux cours théoriques et pratiques de tous les cycles, à la formation continue, ainsi qu'à la vulgarisation de la médecine vétérinaire auprès du grand public.

La présence accrue au campus de Saint-Hyacinthe de notre **conseiller pédagogique** nous a permis de revoir notre offre de formation et de l'organiser sous forme de sessions. Cette collaboration nous permet d'offrir, en alternance, des sessions de perfectionnement qui touchent la recherche et l'enseignement. Nous organisons également un **colloque pédagogique annuel** afin de sensibiliser les enseignants à de nouveaux outils pédagogiques, mais surtout de leur permettre d'échanger sur des enjeux liés à l'enseignement.

Une collaboration étroite entre notre **Centre d'expertise en développement continu des compétences vétérinaires** et le Centre de Pédagogie Universitaire (CPU) permet d'appuyer l'innovation en enseignement. Des cours en ligne, hybrides ou MOOC ont vu le jour, par exemple:

- › Usage des antibiotiques en élevage laitier
[David Francoz](#)
- › Semaine de stage en pathologie anatomique
[Marilène Paquet](#)
- › Réalisation d'un examen diagnostic et d'évaluation de la sévérité des problèmes locomoteurs chez le cheval
[Yves Rossier](#)
- › Formation en communication et professionnalisme vétérinaire
[Luc DesCôteaux et Louise St-Germain](#)
- › Utilisation des outils diagnostiques pour évaluer la transition péripartum des vaches laitières
[Jocelyn Dubuc](#)
- › L'échographie Doppler pour le diagnostic de non-gestation précoce chez la vache laitière
[Jocelyn Dubuc](#)
- › L'usage des médicaments auprès des animaux de compagnie
[Yves Rondenay et M.F. Beauchêne](#)



ACTION

6

Poursuivre la bonification de nos programmes d'étude et favoriser l'innovation pédagogique



Dans le cadre de l'appel de **projets d'innovation lié aux technologies numériques**, volet Initiatives en soutien direct à la réussite, la Faculté a reçu **un montant de 49 427\$**, auquel s'ajouteront le temps pour la coordination du projet, la réception du matériel et sa mise en fonction. Au sein d'un campus décentralisé, la FMV ne peut pas facilement profiter du matériel et des installations dédiées à la création de matériel numérique qui sont à la portée des autres facultés de l'UdeM.

La proximité et l'accès aux équipements de pointe permettront à ses enseignants d'intégrer davantage de matériel numérique dans leurs cours pour augmenter l'intérêt des étudiants et améliorer le transfert de connaissances. Les travaux pour faire l'acquisition du matériel et la création des premiers scénarios sont prévus de décembre 2019 à mai 2020.

L'objectif est de mettre sur pied une **unité de prêt** dédiée à la production de matériel pédagogique dont l'équipement pourra être utilisé par les enseignants des trois départements de la FMV. Ce projet vise des enjeux comme :

- › Exposition aux agents chimiques cancérogènes et diminution de l'utilisation d'animaux qui seraient remplacés par des démonstrations virtuelles;
- › Restriction d'accès à certaines infrastructures d'élevage en raison des règles de biosécurité ou de niveaux sanitaires élevés. En remplacement, des visites virtuelles en 3D permettraient aux étudiants de se familiariser avec des milieux où il y a pénurie de médecins vétérinaires;
- › Horaires chargés et manque de locaux compensés par plus de flexibilité et de l'autoapprentissage;
- › Matériel numérique limité en français dorénavant enrichi par nos productions.

Soutenir les missions du Service de diagnostic et du CHUV

ACTION

7

En collaboration avec les professeurs y oeuvrant, une réflexion stratégique a été amorcée au **Service de diagnostic** afin de redéfinir son rôle et ses actions dans le respect de la mission facultaire.



Le **Refuge** fait maintenant partie intégrante du CHUV. Il a obtenu du financement de *PetSmart Charities* pour un projet de mise à niveau de la vaccination contre la rage dans le nord du Québec de l'ordre de 35 000 \$. Nous procérons également au déploiement d'un projet de télémédecine pour soutenir les communautés autochtones et les refuges québécois.

Les activités d'enseignement clinique y ont également été bonifiées, notamment par l'ajout de stages à l'internat.

L'excellent travail de représentation de l'équipe de direction de la FMV et du Centre Hospitalier Universitaire Vétérinaire a porté fruit. Une subvention de 3,5 M\$ par an a été attribuée au **CHUV** par le MAPAQ pour 2019-20 et 2020-21. Les prochaines démarches visent à rendre ce financement récurrent.

Soulignons aussi la mise en œuvre de la nouvelle convention de travail des **cliniciens-enseignants**. Le travail de collaboration nous permet de répondre aux besoins de chacun.

Un **agent de biosécurité** facultaire a été embauché pour élaborer et déployer un programme de biosécurité respectant les normes et procédures canadiennes relatives au contrôle et à la prévention des maladies infectieuses contagieuses et/ou zoonotiques au sein du CHUV, du Service de diagnostic, des colonies d'enseignement et des laboratoires de la Faculté de médecine vétérinaire.

