



Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en épidémiologie vétérinaire

Située au cœur de la plus importante zone agroalimentaire du Québec, la [Faculté de médecine vétérinaire](#) de l'Université de Montréal, la seule francophone en Amérique du Nord, vise à répondre aux besoins de la société en formant, selon les plus hauts standards, des médecins vétérinaires. Reconnue internationalement pour ses innovations en recherche, elle allie ses compétences en santé publique, cycle de vie, bien-être animal et intelligence artificielle pour former des experts et bâtir un avenir durable.

Le [Département de pathologie et microbiologie](#) encourage une collaboration transdisciplinaire qui intègre le concept « One Health / Une seule santé » aux activités d'enseignement et de recherche. Nous visons également à restaurer, protéger et promouvoir la santé des animaux domestiques, d'élevages et de la faune. Les professeures et professeurs du département de pathologie et microbiologie ont comme objectif commun de dispenser à nos étudiantes et étudiants, stagiaires et vétérinaires une formation théorique, pratique et clinique supérieure dans différents domaines d'activités.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement en formation initiale et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez aux trois cycles en épidémiologie, biostatistiques et analyse des risques, principalement au 1^{er} cycle dans le cadre du programme de doctorat en médecine vétérinaire (D.M.V.);
- Développerez un programme de recherche novateur et de haute qualité en épidémiologie des maladies animales et rédigerez des demandes de fonds de manière autonome. La collaboration avec les autres chercheuses et chercheurs de la faculté ou de l'Université du Québec à Rimouski (UQAR) est encouragée;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs et/ou stagiaires et, le cas échéant, du personnel de laboratoire, dans la réalisation des projets ou contrats de recherche;
- Participerez activement au rayonnement de l'institution (publications, conférences, activités scientifiques et autres);
- Contribuerez au fonctionnement et au développement du département, de la Faculté et de l'institution.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Détenir un doctorat (Ph. D.) en épidémiologie vétérinaire ou dans une discipline connexe où les approches populationnelles sont utilisées et appliquées à des enjeux en santé animale;
- Détenir un diplôme de docteur en médecine vétérinaire (D.M.V.) ou l'équivalent est un atout;
- Posséder une expérience en recherche dans un domaine pertinent, avec une expertise démontrée en épidémiologie vétérinaire;
- Démontrer les aptitudes à offrir un enseignement universitaire et un encadrement de grande qualité;
- Démontrer un potentiel à développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} mars 2025
- Situé au pavillon du programme délocalisé de médecine vétérinaire à Rimouski

Comment postuler

Le dossier de candidature doit être transmis à la Direction et constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 10 novembre 2024:

- Une lettre de motivation (deux pages);
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur la philosophie d'enseignement et d'encadrement (une page);
- Un exposé sur le programme de recherche (deux pages);
- Au minimum trois lettres de référence transmises directement par leur auteure ou auteur à la Direction;
- Une copie des diplômes.

Personne à contacter

Marie-Odile Benoit-Biancamano
Département de pathologie et microbiologie
marie-odile.benoit-biancamano@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal