



# Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en pathologie anatomique vétérinaire

La [Faculté de médecine vétérinaire](#) de l'Université de Montréal (FMV) est la seule faculté francophone du genre en Amérique du Nord. Elle se distingue par l'excellence de sa recherche et de sa formation sur ses deux campus – à Saint-Hyacinthe, au cœur de la région agroalimentaire du Québec et à Rimouski, dans un riche environnement côtier. Moteur de changement, elle prépare les leaders de demain grâce à une approche « *Une seule santé* » alliant innovation, biodiversité et durabilité.

Le [Département de pathologie et microbiologie](#) encourage une collaboration transdisciplinaire qui intègre le concept « One Health / Une seule santé » aux activités d'enseignement et de recherche. Nous visons également à restaurer, protéger et promouvoir la santé des animaux domestiques, d'élevages et de la faune. Les professeures et professeurs du département ont comme objectif commun de dispenser aux étudiantes et étudiants, stagiaires et médecins vétérinaires une formation théorique, pratique et clinique supérieure dans différents domaines d'activités.

## Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous:

- Enseignerez aux personnes étudiantes du programme de 1er cycle de doctorat en médecine vétérinaire, notamment pour des cours liés à la pathologie et l'histologie, ainsi qu'aux cycles supérieurs;
- Encadrerez des personnes étudiantes aux cycles supérieurs, dont celles inscrites au programme de résidence (DES) en pathologie anatomique menant à la certification par l'American College of Veterinary Pathologists (ACVP) ou l'European College of Veterinary Pathologists (ECVP);
- Développerez un programme de recherche autonome et innovant dans un domaine pertinent, avec l'appui technique et scientifique du Centre de diagnostic vétérinaire de l'Université de Montréal (CDVUM) et la collaboration de l'Université du Québec à Rimouski (UQAR) et de l'Institut des sciences la mer (ISMER); la collaboration multidisciplinaire à des projets de recherche est fortement encouragée;
- Pourriez participer aux activités de diagnostic en pathologie animale au sein du CDVUM (depuis Rimouski);
- Participerez aux activités de rayonnement de la discipline (publications, conférences, activités scientifiques et autres);
- Contribuerez au fonctionnement de l'institution par le biais de comités et de groupes de travail.

## Vos qualifications

- Détenir un diplôme de docteure ou docteur en médecine vétérinaire (D.M.V.) ou l'équivalent;
- Détenir un doctorat (Ph. D.) dans le domaine de la pathologie vétérinaire, ou être en voie de l'obtenir; ou détenir un diplôme de maîtrise (M. Sc.) ou l'équivalent dans le domaine de la pathologie vétérinaire ainsi qu'une certification de l'ACVP ou de l'ECVP; les personnes éligibles aux examens de certification desdits collèges seront aussi considérées;
- Démontrer une aptitude à offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Détenir ou obtenir un droit de pratique de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec (OMVQ) lors de l'engagement;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er février 2026;
- Situé au campus de Rimouski.

## Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 1<sup>er</sup> décembre 2025:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Une copie des diplômes.

### Personne à contacter

Dr. Marie-Odile Benoit-Biancamano, Directrice

Faculté de médecine vétérinaire/Département de pathologie et microbiologie

[marie-odile.benoit-biancamano@umontreal.ca](mailto:marie-odile.benoit-biancamano@umontreal.ca)

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

*Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.*

AVANTAGES SOCIAUX	CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage</li> <li>• Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être</li> <li>• Un régime de retraite à prestations déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca</li> <li>• Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jusqu'à 2 ans de congé parental</li> <li>• Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans</li> <li>• Deux centres de la petite enfance sur le campus</li> <li>• Camps de jour l'été et pendant le relâche scolaire au centre d'éducation physique et des sports de l'UdeM</li> <li>• Congé de compassion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Année d'étude et de recherche</li> <li>• Fonds de démarrage de la recherche</li> <li>• Programme de francisation</li> <li>• Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire</li> <li>• Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement</li> <li>• Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge</li> </ul>

#### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

*L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.*

*L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.*

*Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de travail et de vie diversifié et inclusif.*

*Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.*

*Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal.*